

## Retningslinjer for valg av hovedtillitsvalgt (HTV) i statlige virksomheter:

1. Formålet med retningslinjene er å sikre regelmessige og demokratiske valg av HTV. Retningslinjene gjelder i virksomheter hvor Parats medlemsgruppe ikke er organisert med egne vedtekter som regulerer gjennomføring av regelmessige valg på HTV.
2. Parat anbefaler 2-årig valgperiode. En valgperiode kan ikke være mer enn 4 år.
3. Parats sekretariat kan ta initiativ til valg av HTV. Sekretariatet sender ut informasjon på epost til alle medlemmer om valg av HTV for virksomheten med frist for å komme med forslag på kandidater. Alle kan fremme forslag, også på seg selv.
4. Kandidater som ønsker å stille til valg, utarbeider presentasjon av seg selv med CV, bilde eventuelle merkesaker og liknende.
5. Dersom Parat har forhandlingsutvalg, tillitsvalgts utvalg eller liknende i virksomheten, kan disse fungere som valgkomité. Valgkomitéen foretar intervju og lager innstilling dersom det er flere kandidater til vervet.
6. Valg på HTV skjer elektronisk og administreres av Parats sekretariat.
7. Medlemmer er stemmeberettiget dersom de er registrert som aktive medlemmer med epostadresse i kalendermåneden forut for tidspunktet for valget.
8. Dersom det i ettertid avdekkes at valget ikke har vært gjennomført i henhold til intensjonen jfr pkt 1 i retningslinjene, kan hovedstyret beslutte at det skal gjennomføres nytt valg på HTV.

Retningslinjene er gjeldende 2013